

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๒๓ หมู่ ๘ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม ๑๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๑ ๖๑๐๐ ต่อ ๕๘๒๔๑

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔๓,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๔,๘๐๑,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๑ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมได้ครบตามเป้าหมาย เนื่องจากติดภารกิจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

ทราบ



(นางมธุรดา สุวรรณโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.256๖ – 2570))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ใน โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความ เห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและ เข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	● เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ● แผน ปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤ ติมิชอบ สถาบันกัลยาณ ราชนครินทร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันกัลยาณราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ข้าราชการใหม่สถาบันกัลยาณ ราชนครินทร์เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ครบ 5 ราย 2 ระยะ ดำเนินการจัดทำแผนรายงานการ ป้องกันปรามปรามการทุจริตของ สถาบันประกาศขึ้นเว็บไซต์ หน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ลงวันที่	๓,๐๐๐	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● โครงการน้อมนำจิตใจเสริม สายใยเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ 2568 ● กิจกรรมสิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย ● กิจกรรมจิตอาสา ● ตลาด Green Market	- จัดกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ระหว่าง เดือน ต.ค. 2567 – 28 ก.พ. 2568 - มีการประชุมติดตามและเดิน ตรวจสอบความปลอดภัยของ สิ่งแวดล้อมประจำเดือน - ทำโครงการช่วยจัดกิจกรรมวันเด็ก และบริจาคของ - มีการจัดตลาด Green Market ทุก วันพุธ ของสัปดาห์	15,000	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	● การประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/ หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับรู้ ความรู้ ที่ เกี่ยวข้อง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต และแจ้งมีงานชี้พล่ลงติดประกาศให้ ผู้รับบริการทราบ รวมไปถึงทำสื่อ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนในหน่วยงาน	-	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส และ กลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผล จากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดี แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็น แบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติ ปฏิบัติดี	● บุคลากรของ สถาบันกัลยาณ ราชนครินทร์ เข้ารับคัดเลือก โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ● โครงการ you เทิร์น ● ทำความสะอาดวัด บริจาคสิ่งของแก่โรงเรียน	สถาบันกัลยาณฯ ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2567 ประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 ราย ส่งกรมสุขภาพจิต - มีการดำเนินการจัดทำธนาคารขยะตั้งแต่ เดือน ก.พ. 2568 - เข้าร่วมบริจาคสิ่งของวัดหลักสี่สีมสร - ร่วมแจกขนมเด็ก ๆ จากโรงเรียนต่างๆเข้า ร่วมงาน	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	● บุคลากรของ สถาบันกัลยาณ ราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับ การปกครอง จำนวน 13 ราย	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568 - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในวันที่ 17 มกราคม 2568 และนำประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน และมีการประชุมตามการทำงาน เรื่องความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และทุกหน่วยงานภายใน
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ดำเนินการจัดโครงการประชุมเพื่อวางแผนและติดตามประเมิน รวมไปถึงการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	6,650	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	● บุคลากรของ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ ● โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุฯ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ และหลักสูตรเสริมศักยภาพความรู้ด้านการพัสดุ วันที่ 5-7 ก.พ. 2568 จำนวน 6 คน	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด ● โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุตาม พรบ.และระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง	มีการประชุมดำเนินการติดตามรายงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างรอบ 6 เดือน และ 1๒ เดือนของหน่วยงาน และส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพรบ.ระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง วันที่ 26 -27 ก.พ. 68 จำนวน 4 ราย	-	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มงานพัสดุและกลุ่มงานเภสัชกรรม
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหน้กการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงานป.ป.ท. กำหนด	● แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มีการรายงานความเสี่ยงขององค์กรเพื่อพัฒนาและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้มีประสิทธิภาพ และการวางแผนการรายงานความเสี่ยงการทุจริต	-	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance	●การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข สุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด	กลุ่มงานเภสัชกรรม ประชาสัมพันธ์และกำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ่ายยา และส่งเสริมการขายยาเวชภัณฑ์เป็นไปตามแผนของกระทรวงสาธารณสุข	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	● ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในวันที่ 17 มกราคม 2568 และนำประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน และมีการประชุมตามการทำงาน เรื่องการไม่รับของขวัญและของกำนัล	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและทุกกลุ่มงานหน่วยงานภายใน
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไรและการให้ของขวัญและประโยชน์อื่นใด เพื่อให้บุคลากรรับทราบและแจ้งเวียนภายในองค์กร และหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	-	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปี 2568	สถาบันได้จัดทำระบบช่องทางการแจ้งหรือรับเรื่องร้องเรียนทางหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน พร้อมจัดทำขั้นตอนและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ				
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	● ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในวันที่ 17 มกราคม 2568 และนำประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน เรื่องการป้องกันและแก้ปัญหการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและทุกกลุ่มงานหน่วยงานภายใน

