



กรมสุขภาพจิต
สถาบันกัลยาณราชนครินทร์

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถาบันกัลยาณราชนครินทร์ ประจำปี พ.ศ. 2568



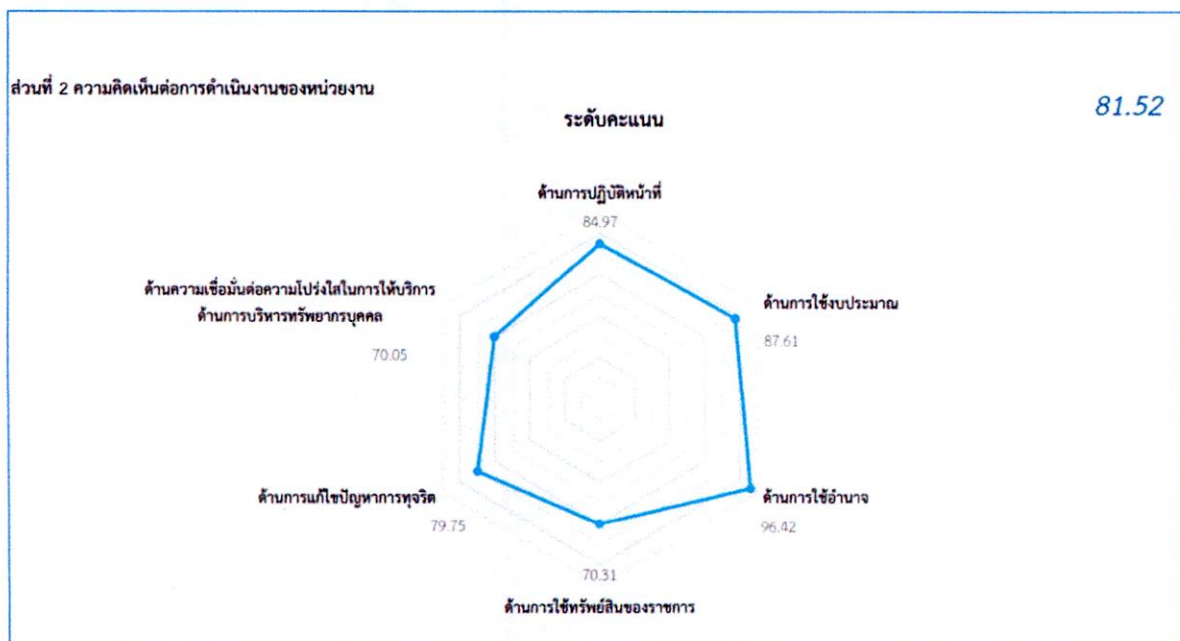
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity & Transparency Assessment : ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

เป็นการวิเคราะห์ ผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของกรมสุขภาพจิต ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เพื่อแสดงรายละเอียดผลคะแนนการประเมิน และวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาระดับการบริหาร จัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวก ต่อประชาชน รวมถึงการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ต่อไป รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนน 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน แบ่งเป็น 2.1) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 2.2) ด้านการใช้งบประมาณ 2.3) ด้านการใช้อำนาจ 2.4) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2.5) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต 2.6) ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งผลคะแนน สามารถสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2568 ระหว่างวันที่ 1- 30 เมษายน 2568 โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ ปฏิบัติงานในสถาบันฯ ไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 295 คน จำนวนเป้าหมายของบุคลากร >ร้อยละ 20 ของจำนวน บุคลากรที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี มีผู้เข้าทำแบบประเมิน ทั้งหมด จำนวน 106 ราย ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลคะแนน 81.52 คะแนน



จากแผนภูมิรูปภาพ ด้านความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน แบ่งการประเมินออกเป็น 5 ด้าน เมื่อวิเคราะห์รายด้านพบว่าผลการประเมินเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ 96.42) ด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ 87.61) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ 84.97) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ 79.75) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ร้อยละ 70.31) และด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 70.05) และวิเคราะห์รายข้อพบว่าข้อที่มีค่าคะแนนน้อยสุด 3 ลำดับ คือ 1) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หัวข้อ 10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ (ร้อยละ 43.58) 2) ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ 17 ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรมมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 68.56) และ หัวข้อ 19 ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน (ร้อยละ 68.87)

จากข้อมูลผลการสำรวจดังกล่าว สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยผู้บริหารผู้บริหารสูงสุด และบุคลากรของหน่วยงาน จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในประเด็นที่มีผลการประเมินต่ำ หน่วยงานได้ดำเนินการ

1. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน เพิ่มช่องทางการสื่อสาร
 2. จัดประชุมพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง และเงินงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการวางแผน ให้ข้อเสนอแนะ ความต้องการร่วมกัน
 3. จัดประชุมชี้แจงเงินบำรุง และเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร/จ้างโอน ในบุคลากรทุกระดับ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ
 4. จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
 5. ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเงินบำรุง และเงินงบประมาณทุกเดือน
- เพิ่มช่องทางการสื่อสาร - เมล์ภายในหน่วยงาน / Intranet / Internet/ Line กลุ่ม / Line ส่วนตัว
5. จัดทำขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ จัดทำ SP035 คู่มือการใช้ การยืมครุภัณฑ์ ไปยืมครุภัณฑ์ ทั้งภายในหน่วยงาน ภายนอกหน่วย และสื่อสารผ่าน หนังสือเวียนคู่มือ SP เมล์ภายในหน่วยงาน /Intranet

ลงชื่อ.....

(นางมรุตตา สุวรรณโพธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

ภาพกิจกรรม

สภานักเรียนโรงเรียนวัดบ้านโพนได้มีการฝึกซ้อมการแสดง
ในพิธีเปิดกิจกรรมวันเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา

[illegible]



มาตรการและแนวทางในการแก้ไขปัญหาเรื่องการร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามที่สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ มีนโยบายพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและ ความโปร่งใส เป็นแบบอย่างในความซื่อสัตย์สุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และเพื่อให้สถาบันสามารถบริหารราชการสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบาย กรมสุขภาพจิต มุ่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ราชการ ปราศจากการทุจริตมีความโปร่งใสในการให้บริการ อันจะส่งผลให้ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ จึงได้กำหนดมาตรการแนวทางในการแก้ไขปัญหาเรื่องการร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยจัดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการกิจกรรมและช่องทาง ดังนี้

1. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน เพิ่มช่องทางการสื่อสาร
 2. จัดประชุมพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง และเงินงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการวางแผน ให้ข้อเสนอแนะ ความต้องการร่วมกัน
 3. จัดประชุมชี้แจงเงินบำรุง และเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร/แจ้งโอน ในบุคลากรทุกระดับ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ
 4. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
 5. ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเงินบำรุง และเงินงบประมาณทุกเดือน
- เพิ่มช่องทางการสื่อสาร - เมล์ภายในหน่วยงาน / Intranet / Internet/ Line กลุ่ม / Line ส่วนตัว

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

