



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง 23 หมู่ 8 ถนนพหลโยธินสาย 4 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม.
ชื่อผู้ประสานงาน นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๑ ๖๑๐๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ boon969477@gmail.com LINE ID : bpr๒๕๒๑๙๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	๓๗๐	-	-
๒. ชุมชน/หน่วยงาน/วัดพื้นที่ใกล้เคียง		๑๕๐	๓๐๐
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๒,๒๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร และบุคลากร สถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ จำนวน ๑๐๐คน	บุคลากร สถาบันกัลยาณ์ราช นครินทร์เข้าถึง ประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี	๔๐,๒๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) โครงการจิตอาสา (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหาร และบุคลากร สถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากรสถาบัน กัลยาณ์ราช นครินทร์ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำ ประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๕) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณ ธรรมในการบริการอย่าง ต่อเนื่อง	สถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ ดำเนินการจัดทำ One page .ใน การสนับสนุน กิจกรรมและการ ทำความดี ๒ เรื่อง	สถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ มีผลงานด้านคุณ ธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้างก ารยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๖) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือน ดีเด่น	บุคลากรสถาบัน กัลยาณ์ราช นครินทร์ จำนวน ๔ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันกัลยาณ์ฯ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาดนให้ ดีขึ้น	๕,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๗) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย ชุมชน เขตสุขภาพที่ ๕	ตามแผนปฏิบัติ การสถาบัน กัลยาณิฯ ๑ โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินการ พัฒนาภาคี เครือข่ายตาม แผนปฏิบัติการให้ ทราบถึงเป้าหมาย การเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	๓๕,๐๐๐	งานการพยาบาล ชุมชน	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๘) โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ การดูแลผู้ป่วยจิตเวชสำหรับบุคลากร ทางการพยาบาล	พื้นที่บริการเขต สุขภาพจิตที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด	พื้นที่เครือข่าย บริการมีการ ช่วยเหลือและ สร้าง เครือข่ายสังคม ด้วยจิตอาสา	๖๐,๐๐๐	กลุ่มภารกิจ เครือข่าย		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๙) การให้บุคลากรประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและค ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงา นในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรสถาบัน กัลยาณิฯ เข้า ร่วมทำแบบ ประเมินไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐	สถาบันฯ นำผลการ ประเมินมิวเคอเรท เพื่อจัดกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส บุคลากร ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติ งานมีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลและ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๐) ประชุมคณะทำงานรพ. คุณธรรมต้นแบบและ คณะทำงานป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน.	ผู้เข้าร่วมการประชุมมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA) และค่าคะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		จำนวน ๑๘..คน คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) และเครือข่าย ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๘ คน	คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ โดยสามารถนำ ไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามและ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย จนเป็นวิถี ชีวิต				✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๒) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการ	ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินและบัญชี จำนวน ๗ คน	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในด้านกฎหมายที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการ เพื่อให้การ ปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑๓) กิจกรรม “คนดีที่เป็น แบบอย่างในวิชาชีพ”	สถาบันกัลยาณ์ ราชชน คริน ทร จำนวน ๒ คน	สถาบันฯ มีคนดีที่เป็น แบบอย่างในแต่ละ วิชาชีพ และเป็น ต้นแบบในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	๒,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑๔) กิจ กรรมการ ประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPA) สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๑๘ คน	สถาบันกัลยาณ์ฯ มีผู้รับผิดชอบใน การดำเนินการ ตามกระบวนการ รักษาจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณและ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน โดยมีการ กำหนดแนวทาง เพื่อส่งเสริม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓	✓		
	(๑๕) กิจกรรมเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากร สถาบันกัลยาณ์ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสถาบัน กัลยาณ์ฯได้รู้หลัก และกลไกในการ ส่งเสริมความ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เข้มแข็งตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑๖) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “หลักสูตร ดันกล้า ข้าราชการ”	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๗ คน	ข้าราชการ บรรจุใหม่ในสังกัด สถาบันกัลยาณ์ฯ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๗) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	สถาบันกัลยาณ์ฯ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐ ราย	บุคลากรในสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์มีความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๘) จัดทำ web page ในการจัดระบบข้อมูลในการสื่อสารด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศต่างๆ	หน่วยงานมีเว็บไซต์เผยแพร่การยึดตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ๑ เว็บไซต์	สถาบันกัลยาณ์ฯ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประเพณี และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑๙) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบัน กัลยาณิราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒๐) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรม สุขภาพจิต	สถาบันกัลยาณมี การจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ๑ แผน และ ประกาศรณรงค์/ เผยแพร่สื่อ จริยธรรมใน ONE PAGE	มีแผนดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ที่ ชัดเจน เกิดการ เรียนรู้ร่วมกัน และมีสื่อในการ จัดการความรู้เพื่อ เผยแพร่ให้ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ และ กลุ่มงานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

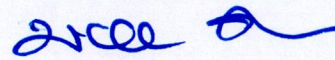
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	 ๖.....แห่ง	๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง ๑๐๐..... คน	๕.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ	 ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน	 ๖.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ และประชาชนชุมชนใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมในการผลักดันให้หน่วยงานและภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพจิต มีการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมไปถึงเป็นผู้นำองค์กรคุณธรรมต้นแบบแบบยั่งยืน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ /
กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายใน
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

อนุมัติ



(นางมธุรดา สุวรรณโพธิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์



<https://shorturl.asia/EMC8H>

QR Code สำหรับส่งแผนฯ



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๙๐ ๘๐๒๕ , ๐ ๒๕๙๐ ๘๔๐๓

