



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....23 หมู่ 8 ถนนพหลโยธินสาย 4 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....02 441 6100 ต่อ 58241.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....boon969477@gmail.com.....LINE ID : bpr252194.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	372	-	-
2. ชุมชน/หน่วยงาน/วัดพื้นที่ใกล้เคียง		150	250
3.			

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....14.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

1.2

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน..... 154,000.....บาท



(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) โครงการน้อมนาจิตใจเสริมสายใยเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่สถาบัน กัลยาณฯจำนวน 140 ราย	บุคลากรในสังกัดสถาบัน กัลยาณฯ เข้าถึง ประเพณี ที่ตั้งงาน ผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	35,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	-	-
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (1) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน จัดตั้งกลุ่มจิตอาสา ช่วยเหลือ สังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมีใจจิตอาสา	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด <u>สถาบันกัลยาณ</u> <u>ราชนครินทร์</u> จำนวน 80 .คน	บุคลากรสถาบันกัลยาณฯ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม 5 คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”ซึ่งเป็น ผลจากการทำกิจกรรมจิต อาสา และ 5 ส หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่ง ของให้องค์กร การกุศล	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลและกลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-	-	✓	-
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณ ธรรมในการบริการอย่าง ต่อเนื่อง	สถาบันกัลยาณ ดำเนินการจัดทำ One page .ในการ สนับสนุนกิจกรรม และการทำความดี 2 เรื่อง	สถาบันกัลยาณฯ มีผลงานด้านคุณ ธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-

	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	บุคลากรสถาบัน กัลยาณิฯจำนวน 4 คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันกัลยาณิฯ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีใ ให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ ดี และ พัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น	5,000	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	-
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายชุมชน ตำบล อ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ตามแผนปฏิบัติ การสถาบัน กัลยาณิฯ 1โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินการพัฒนา ภาคีเครือข่ายตาม แผนปฏิบัติการให้ ทราบถึงเป้าหมาย การเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	15,000	งานการพยาบาล ชุมชน	✓	✓	-	-
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างพลังใจป้องกันปัญหา สุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด	พื้นที่บริการเขต สุขภาพจิตที่ 5 จำนวน 8 จังหวัด	พื้นที่เครือข่าย บริหารมีการ ช่วยเหลือและสร้าง เครือข่ายสังคมด้วย จิตอาสา	30,000	กลุ่มภารกิจเครือข่าย	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) การให้บุคลากรประประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุ ภาพจิต (ITA)	บุคลากรสถาบัน กัลยาณิฯ เข้าร่วม ทำแบบประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ 20	สถาบันฯนำผลการ ประเมินวิเคราะห์ เพื่อจัดกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส บุคลากร ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติ งานมีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลและคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	-	-	✓	-

	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1)) ประชุมคณะทำงานรพ.คุณธรรมต้นแบบ และ คณะทำงานป้องกันการทุจริตและความ โปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน. 18..คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในกา ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุง พัฒนา การประเมินในปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	-	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	✓	-	-	-
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบท ทางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล) (1) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณธรรม	หน่วยงานมี One Pageเผยแพร่ เดือนละ 1 เรื่อง	เอกสารมีการเผยแพร่ ให้บุคลากรรับทราบ ถึงการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมและข้อมูลที่ ส่งเสริมคุณธรรมใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงานเทคโนโลยีและ คอมพิวเตอร์และกลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1)เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรสถาบัน กัลยาณมิตรได้รู้หลัก และกลไกในการ ส่งเสริมความเข้มแข็ง ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	-	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	-	✓	-	-

	บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) โครงการอบิ,ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ จำนวน 5 คน	ข้าราชการใน สังกัดมีสมรรถนะ และทักษะที่ จำเป็น ต่อปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่และ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	๓,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (1) จัดทำ web page ในการ จัดระบบข้อมูลในการสื่อสาร ด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศ ต่างๆ	หน่วยงานมี เว็บไซต์เผยแพร่ การยึดตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม 1 เว็บไซต์	สถาบันกัลยาณ์ฯ มีกิจกรรมการณรงค์ ส่งเสริมให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักตาม คุณธรรมประเพณี และปฏิบัติตามจรรยา บรรณวิชาชีพประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงานสารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (2) แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม ของหน่วยงาน	สถาบันกัลยาณ์มี การจัดทำแผน 1 แผนและแต่งตั้ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 17 ราย	มีแผนการดำเนินงาน ส่งเสริม คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม ของ หน่วยงานที่ชัดเจน และมีผู้รับผิดชอบใน การดำเนินงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๕๐.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๖.....แห่ง	๘.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง ๑๐๐.....คน	๕.....แห่ง๑๕๐.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ	 ๓.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน	๖.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....โครงการน้อมนำจิตใจเสริมสหายไทยเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู้ชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความกตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในสังกัดสถาบันกัลยาณ์ฯ เข้าถึง ประเพณี ที่ดิงาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำความดี.....ตามวันสำคัญทางพระมหากษัตริย์

โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)....การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี

.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรและหน่วยงานได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน
และพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร

โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน