

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	36	24.32
หญิง	112	75.68
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	58	39.19
ลูกจ้างประจำ	10	6.76
พนักงานราชการ	17	11.49
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	45	30.41
ลูกจ้างชั่วคราว	18	12.16
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	9	6.08
26 - 36 ปี	61	41.22
37 - 47 ปี	38	25.68
48 ปี ขึ้นไป	40	27.03
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	32	21.62
ปริญญาตรี	100	67.57
ปริญญาโท	15	10.14
ปริญญาเอก	1	0.68

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 75.68 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 24.32 ประเภทบุคลากรของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 39.19 รองลงมาคือ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 30.41 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 12.16 และอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 26 – 36 ปี ปีขึ้นไป จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 41.22 รองลงมา คือ อายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 และอายุ 37 – 47 ปี จำนวน 38 คน

คิดเป็นร้อยละ 25.68 ตามลำดับ และระดับการศึกษาวุฒิปริญญาตรีมากที่สุดจากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 67.57

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.61	0.54	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.05	0.80	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.23	0.82	ส่ว วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.64	0.53	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.47	0.63	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.28	0.70	ส่วนใหญ่
รวม	2.38	0.67	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.67) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) และฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63) ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.57	0.52	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.60	0.52	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.59	0.53	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.64	0.51	ประจำ

5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.38	0.69	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.20	0.72	ส่วนใหญ่
รวม	2.50	0.58	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย คือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.51) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันทำงาน เป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.52) และ ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน(ค่าเฉลี่ย คือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.53) ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.34	0.87	ส่วนใหญ่
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.59	0.59	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.59	0.53	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.58	0.52	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.55	0.54	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.66	0.54	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.65	0.50	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.61	0.54	ประจำ
รวม	2.57	0.58	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า หัวข้อฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54) มากที่สุด รองลงมาคือฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50) และฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.64	0.50	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.17	0.54	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.07	1.09	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.06	0.77	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.47	0.80	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.32	0.80	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.39	0.78	ส่วนใหญ่
รวม	2.16	0.76	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.16 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ย คือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.78) และฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย คือ 2.32 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80) ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.72	0.49	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.61	0.55	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.55	0.60	ประจำ
รวม	2.63	0.55	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.55) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49) มากที่สุด รองลงมาคือฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย คือ 2.61

และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.55) และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.60)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.38	0.67	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.50	0.58	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.57	0.58	ประจำ
4. จิตอาสา	2.16	0.76	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.63	0.55	ประจำ
รวม	2.45	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.45 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกรายด้านมีพฤติกรรมกตัญญูอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) ซึ่งมากที่สุด รองลงมาคือ พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58) และพฤติกรรมด้านจิตอาสาระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.16 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) ซึ่งน้อยที่สุด

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	148	22.97
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	148	20.95
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	148	44.59

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	148	33.11
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	148	53.38
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	148	33.11
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	148	32.43
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	148	10.14
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	148	33.11
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	148	11.49
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	148	25.00
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	148	23.65
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	148	30.41
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	148	34.46