



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....23 หมู่ 8 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....
 สังกัด.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....boon969477@gmail.com.....LINE ID :.....bpr252194.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	372	-	-
2. ชุมชน/หน่วยงาน/วัดพื้นที่ใกล้เคียง		150	250
3.			

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....14.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1.....โครงการ

(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ 16 ธันวาคม 2567

แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....4.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม1.....โครงการ	
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....4.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม2.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....154,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) โครงการน้อมนาจิตใจเสริมสายใยเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สถาบัน กัลยาณ์ จำนวน 140 ราย	บุคลากรในสังกัด สถาบันกัลยาณ์ฯ เข้าถึง ประเพณี ที่ดงาม ผ่านกิจกรรมเทิด ทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหา กษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสรั้า'คุณธรรม และทำความดี	35,000	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน จัดตั้งกลุ่มจิตอาสา ช่วยเหลือ สังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมี วินัยและคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สถาบัน กัลยาณิราช นครินทร์ จำนวน ๘๐ .คน	บุคลากรสถาบัน กัลยาณิฯ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการ ทำกิจกรรมจิตอา สา และ 5 ส หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาค สิ่งของให้องค์กร การกุศล	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลและกลุ่มงาน บริหารทั่วไป			✓	
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณ ธรรมในการบริการอย่าง ต่อเนื่อง	สถาบันกัลยาณิ ดำเนินการจัดทำ One page .ใน การสนับสนุน กิจกรรม และ การทำความดี 2 เรื่อง	สถาบันกัลยาณิฯ มีผลงานด้านคุณ ธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี	บุคลากรสถาบันกัลยาณิจำนวน 5 คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันกัลยาณิฯ ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	5,000	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล			✓	
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายชุมชนตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ตามแผนปฏิบัติการสถาบันกัลยาณิฯ 1 โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการพัฒนาภาคีเครือข่ายตามแผนปฏิบัติการให้ทราบถึงเป้าหมายการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	15,000	งาน การพยาบาลชุมชน	✓	✓	✓	✓
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังใจป้องกันปัญหาสุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด	พื้นที่บริการเขตสุขภาพจิตที่ 5 จำนวน 8 จังหวัด	พื้นที่เครือข่ายบริหารมีการช่วยเหลือและสร้างเครือข่ายสังคมด้วยจิตอาสา	96,000	กลุ่มภารกิจเครือข่าย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) การให้บุคลากรประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและค วามโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงา นในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรสถาบัน กัลยาณิฯ เข้า ร่วมทำแบบ ประเมินไม่น้อย กว่าร้อยละ 20	สถาบันฯ นำผลการ ประเมินวิเคราะห์ เพื่อจัดกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส บุคลากร ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติ งานมีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลและ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ			✓	
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ประชุมคณะทำงานรพ.คุณธรรม ต้นแบบและ คณะทำงานป้องกันการ ทุจริตและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน.18..คน	ผู้เข้าร่วมการประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธ รมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่ วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเ กณฑ์ตัวชี้วัดตามคำร บรองการปฏิบัติราช การ โดยสามารถนำไปป บปรุงพัฒนา การประเมินในปีงบ ประมาณ พ.ศ. 2568	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณธรรม	หน่วยงานมี One Page เผยแพร่ เดือน ละ 1 เรื่อง	เอกสารมีการ เผยแพร่ให้ บุคลากร รับทราบถึงการ มีส่วนร่วมใน กิจกรรม และข้อมูลที่ ส่งเสริม คุณธรรมใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงานเทคโนโลยี และคอมพิวเตอร์ และกลุ่มงานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1)เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งข องกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ จำนวน 15 คน	บุคลากรสถาบัน กัลยาณิฯได้รู้หลัก และกลไกในการ ส่งเสริมความ เข้มแข็งตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 3 <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) โครงการอบรม ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ จำนวน 5 คน	ข้าราชการใน สังกัดมีสมรรถนะ และทักษะที่ จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสมใ นการปฏิบัติหน้าที่แ ละเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ส่ วตนและ ส่วนรวมได้	3,000	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓		
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) จัดทำ web page ในการ จัดระบบข้อมูลในการนสื่อสาร ด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศ ต่างๆ	หน่วยงานมี เว็บไซต์ เผยแพร่การ ยึดตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ๑ เว็บไซต์	สถาบันกัลยาณั มีกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรใ นหน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรมประพุดิแ ละปฏิบัติตามจรรยา บรรณวิชาชีพประม วลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อ กำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำปี	-	กลุ่มงานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (2) แต่งตั้งคณะกรรมการ คุณธรรม	สถาบันกัลยาณ์มี การจัดทำแผน 1 แผน และแต่งตั้ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๗ ราย	มีแผนการ ดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานที่ ชัดเจน และมี ผู้รับผิดชอบใน การดำเนินงาน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓	✓		

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	200.....คน	250.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	6.....แห่ง	8.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	4.....แห่ง 100.....คน	5.....แห่ง150.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	3.....ระบบ	 3.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	4.....แห่ง100.....คน	 6.....แห่ง150.....คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ และประชาชนชุมชนใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมในการผลักดันให้หน่วยงานและภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพจิต มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมไปถึงเป็นผู้นำองค์กรคุณธรรมต้นแบบแบบยั่งยืน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ” ภายในวันที่ 26 ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email :
HYPERLINK "mailto:ethics.dmh@gmail.com" ethics.dmh@gmail.com ภายในวันที่ 26 ธันวาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม

2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”