



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓ หมู่ ๘ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม. ๑๐๑๓/๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....๐ ๒ ๔๔๑ ๖๑๐๐ ต่อ ๕๘๒๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....boon๙๖๙๔๓/๓@gmail.com.....LINE ID :.....bpr๒๕๒๑๙๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	370	-	-
๒. ชุมชน/หน่วยงาน/วัดพื้นที่ใกล้เคียง		150	300

๓.			
๔.			
๕.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

๓.๒งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร และบุคลากร สถาบัน กัลยาณราช นครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร สถาบันกัลยาณ ราชนครินทร์ เข้าถึงประเพณี ที่ดีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริ ย์ เพื่อเป็นฐาน ในการสร้าง คุณธรรมและ ทำความดี	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๓) โครงการจิตอาสา (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหาร และบุคลากร สถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ จำนวน 150 คน	บุคลากร สถาบันกัลยาณ์ ราชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมฯ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะ สมบัติ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๕) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณ ธรรมในการบริการอย่าง ต่อเนื่อง	สถาบัน กัลยาณิราช นครินทร์ ดำเนินการ จัดทำ one page .ในการ สนับสนุน กิจกรรมและ การทำความดี ๒ เรื่อง	สถาบัน กัลยาณิราช นครินทร์ มีผลงานด้าน คุณธรรมจริย ธรรมโดยการ เผยแพร่ ผลการดำเนิน งานองค์กร คุณธรรม ต้นแบบเพื่อ สร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๖) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	บุคลากรสถาบัน กัลยาณิราช นครินทร์ จำนวน ๓ คน	บุคลากรใน สังกัดสถาบัน กัลยาณิ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่ นได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๓) กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างความ	ตาม แผนปฏิบัติ	การดำเนินการ พัฒนาภาคี เครือข่ายตาม	๑๕,๐๐๐	งานการ พยาบาลชุมชน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เข้มแข็งของภาคีเครือข่ายชุมชน เขตสุขภาพที่ ๕	การสถาบัน กัลยาณิฯ ๑ โครงการ/ กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ ให้ทราบถึง เป้าหมายการ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม						
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง (๘) โครงการพัฒนาทักษะและ ความรู้การดูแลผู้ป่วยจิตเวช สำหรับบุคลากรทางการพยาบาล	พื้นที่บริการ เขตสุขภาพจิต ที่ ๕ จำนวน ๔ จังหวัด	พื้นที่เครือข่าย บริการมีการ ช่วยเหลือและ สร้าง เครือข่ายสังคม ด้วยจิตอาสา	๓๐,๐๐๐	กลุ่มภารกิจ เครือข่าย		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๙) การให้บุคลากรประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมแล	บุคลากรส ถาบันกัลยาณิฯ เข้าร่วมทำแบบ	สถาบันฯนำผล การประเมินม วิเคราะห์เพื่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล และคณะทำงาน			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	ะความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	จัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสบุคลากร ขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใส และ ตรวจสอบได้		ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๐) ประชุมคณะทำงานรพ. คุณธรรมต้นแบบและ คณะทำงานป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและ	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๑) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน จำนวน ๑๙ คน	โปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA) และคาดคะเนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการโดย สามารถนำ ไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ		✓		
		คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมฯ จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ	ผู้เข้าร่วม โครงการ มี คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		หน่วยงาน ใน สังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) และ เครือข่ายด้าน การบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน 12 คน	จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน หลักธรรม ทาง ศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงามและ ปฏิบัติตาม คุณธรรม เป้าหมาย จนเป็น วิถีชีวิต						
	(๑๒) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงินและ บัญชี จำนวน 5 คน	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน ด้านกฎหมายที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคลตะกั่ว		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				เกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ เพื่อให้การ ปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้					
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑๓) กิจกรรม “คนดีที่เป็น แบบอย่างในวิชาชีพ”	สถาบันกัลยาณิ ราชนครินทร์ จำนวน ๒ คน	สถาบันฯ มีคนดี ที่เป็นแบบอย่าง ในแต่ละวิชาชีพ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	2,000	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม 14) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน 19 คน	สถาบันกัลยาณ์ ฯมีผู้รับผิดชอบ ในการ ดำเนินการตาม กระบวนการ รักษาจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทุก ระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จรรยาบรรณ และประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน โดยมีการ กำหนดแนวทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(15) กิจกรรมเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรส ถาบันกัลยาณั จำนวน ๑๒ คน	เพื่อส่งเสริม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง บุคลากรสถาบัน กัลยาณัได้รับ หลักและกลไก ในการส่งเสริม ความเข้มแข็ง ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๖) โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “หลักสูตร	ข้าราชการ บรรจุใหม่	ข้าราชการ บรรจุใหม่ใน สังกัดสถาบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ต้นกล้าข้าราชการ”	จำนวน 7 คน	กล้าอย่าง มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจใน บทบาทหน้าที่ ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมใน การปฏิบัติ หน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนและ ส่วนรวมได้						
	๑๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาลัทธิ มนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่อ		บุคลากรใน สถาบันกัลยาณี ราชนครินทร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)		มีความรู้ด้าน สิทธิ เสรีภาพ และสิทธิ มนุษยชน โดย ไม่ละเมิดสิทธิ ผู้อื่น						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริม คุณธรรม (๑๘) จัดทำ web page ใน การจัดระบบข้อมูลในการสื่อสาร ด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศ ต่างๆ	หน่วยงานมี เว็บไซต์เผยแพร่ การ ยึดตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม ๑ เว็บไซต์	สถาบันกัลยาณนา มีกิจกรรมการรณ รงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรมประพฤติ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจ ริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๙) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณีนุช าชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒๐) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	สถาบันกัลยาณีนุชมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๑ แผน และ รณรงค์/เผยแพร่สื่อจริยธรรมใน ONE PAGE	มีแผนดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของหน่วยงานที่ชัดเจน เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและมีสื่อในการจัดการความรู้เพื่อเผยแพร่ให้ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ และ กลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน